



ZWIĄZEK
BANKÓW
POLSKICH



KOBIETY W FINANSACH

Zarządzanie różnorodnością w bankach komercyjnych



Luty 2024 roku



ZWIĄZEK
BANKÓW
POLSKICH

KOBIETY W FINANSACH

Raport Zarządzanie różnorodnością w bankach komercyjnych

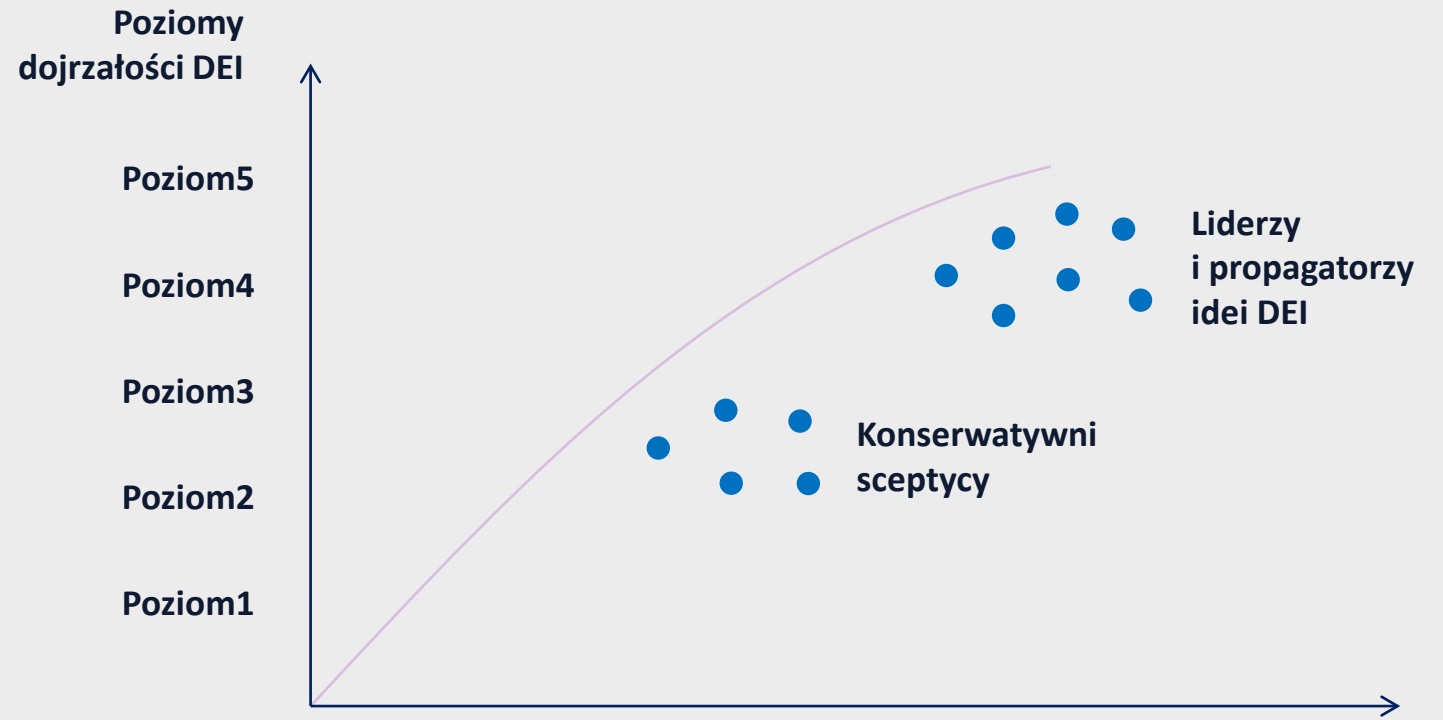
Agnieszka Wachnicka, Wiceprezes ZBP

Marzena Zahlin, Przewodnicząca Komitetu ds.
różnorodności i inkluzywności przy ZBP



Dwie grupy banków „różnych prędkości”

Liderzy i propagatorzy idei DEI –
awangarda zmian społecznych





Wymiary różnorodności w bankach

Zobowiązania opiekuńcze

5

16

Rodzice

14

7

LGBT+

11

10

Neuroróżnorodność

10

11

Niepełnosprawność

15

6

Wiek

12

9

Płeć

20

1

Tak
Nie

0

5

10

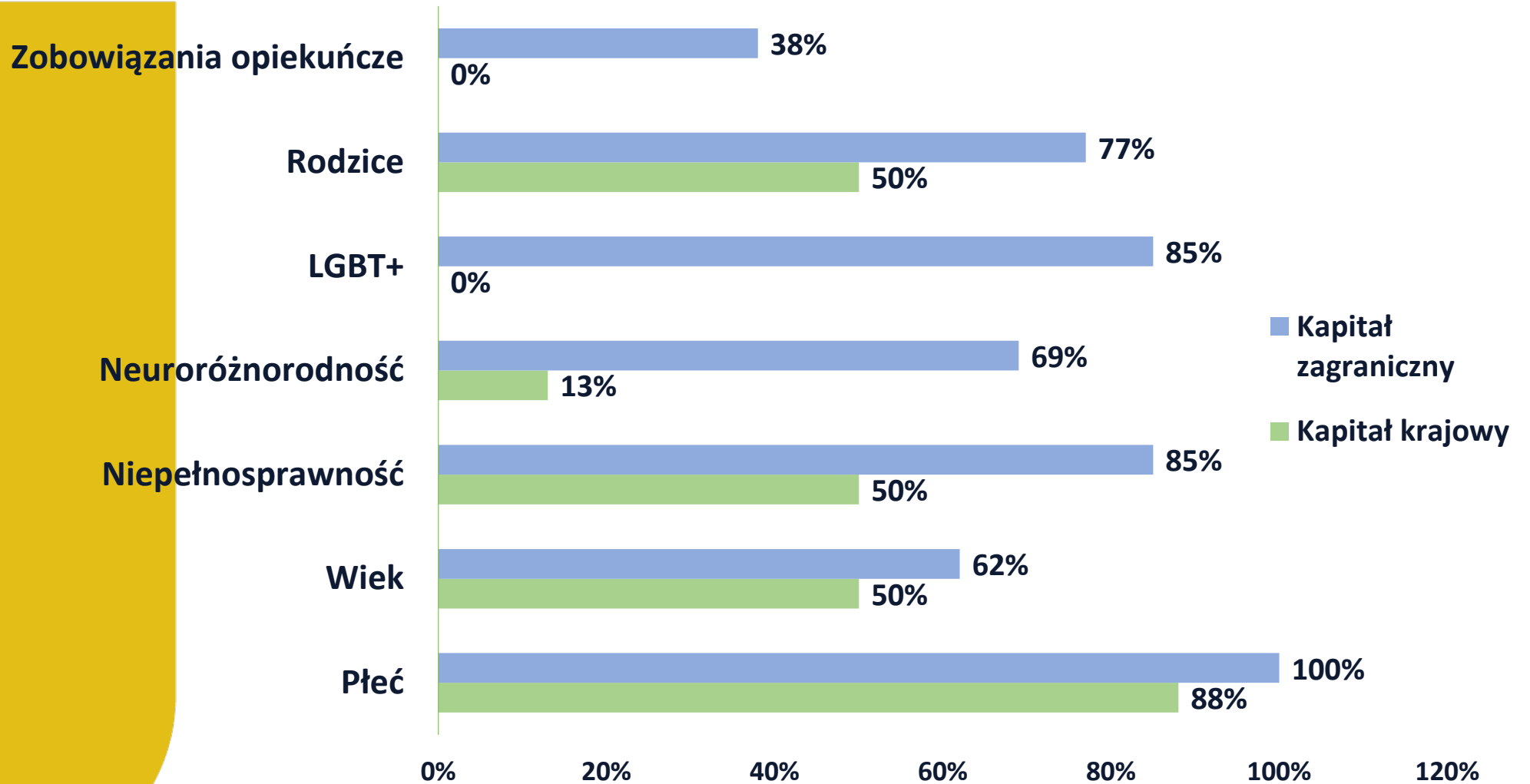
15

20

25



Wymiary różnorodności a pochodzenie kapitału





Kobiety we władzach spółek

koniec 2023

(30% Club Poland)

WIG140

18,0%

władze spółek

13,9%

zarządy

20,6%

rady nadzorcze

4%

prezeski zarządu

Banki komercyjne

25,0%

władze banku

19,0%

zarządy

31,0%

rady nadzorcze

10%

prezeski zarządu



Płeć

Struktura zatrudnienia

Wśród zatrudnionych kobiet

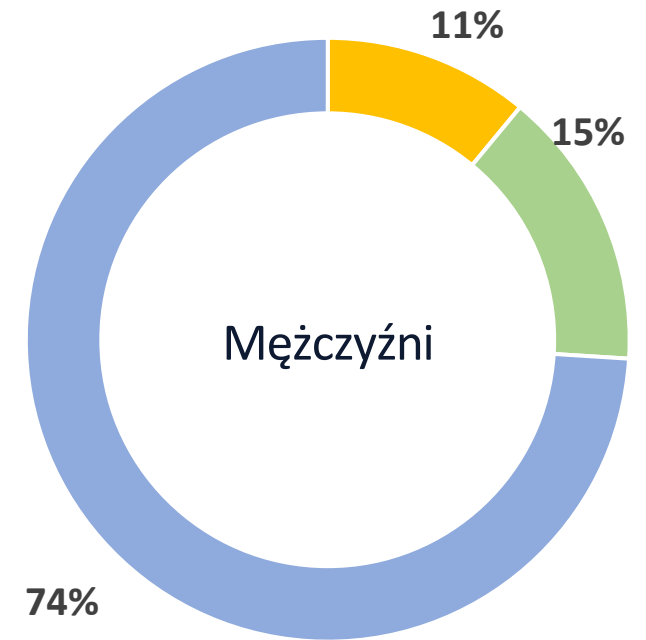
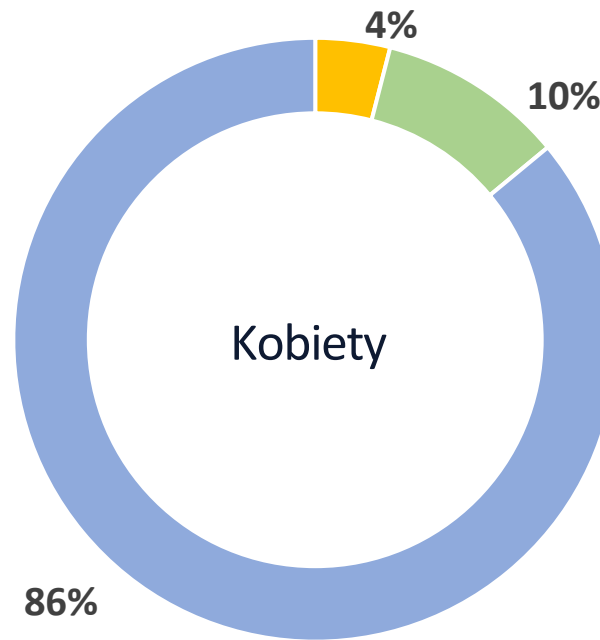
10% stanowią menedżerki SKK

4% stanowią menedżerki WKK

Wśród zatrudnionych mężczyzn

15% stanowią menedżerowie SKK

11% stanowią menedżerowie WKK



Wyższa kadra Kierownicza (WKK)

Średnia kadra kierownicza (SKK)

Stanowiska niekierownicze



Luka płacowa

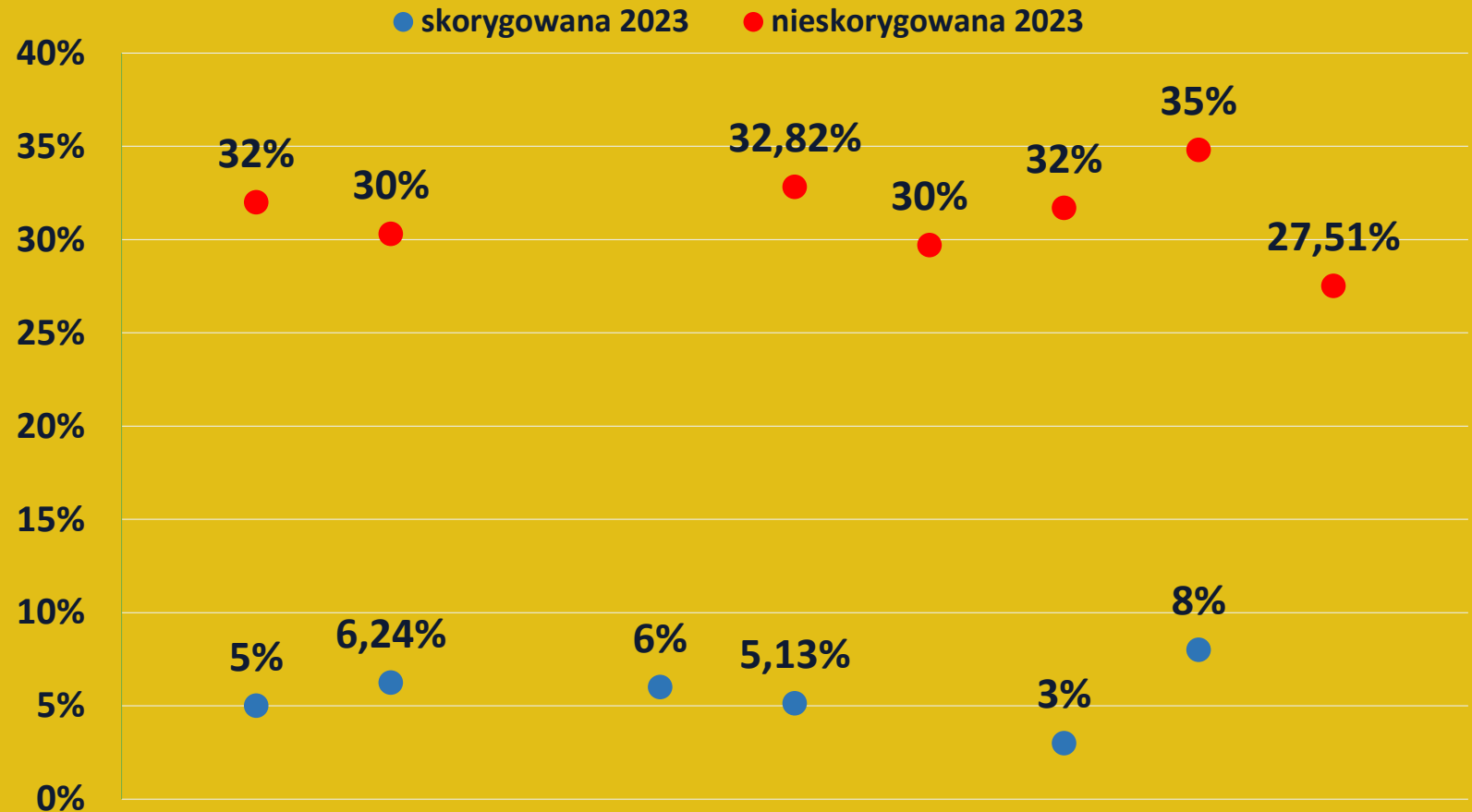
Banki giełdowe

5–6%

Dominanta wśród badanych banków, metodyka EBA, 2022

Nie ma wypracowanej jednej metodologii liczenia luki płacowej i dotychczasowe dane są ze sobą nieporównywalne.

Zmianę, w postaci standaryzacji przyniosą regulacje unijne – najprawdopodobniej realny i wiarygodny benchmarking będzie możliwy za około 2 lata.





Osoby z niepełnosprawnościami

Struktura zatrudnienia

Badane banki

**Przeciętnie 1,5% liczby wszystkich
zatrudnionych (koniec 2022)**

Średnie i duże przedsiębiorstwa w gospodarce

**3,4% ogólnej liczby pracujących
(koniec 2021)**



Rekomendacje

- 1** Zapobieganie dyskryminacji, promowanie DEI (Diversity, Equity, Inclusion)
- 2** Rozwijanie kultury różnorodności
- 3** Równość płci w sektorze bankowym
- 4** Dialog międzypokoleniowy
- 5** Działania na rzecz klientów i społeczeństwa