

# Rynek pracy otwarty dla wszystkich

ANNA POPIELSKA

## Szczegółowy opis priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

**A**ktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym biernych zawodowo, stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej. Jest to bardzo istotne zagadnienie w kontekście zachodzących w Polsce przemian demograficznych, społecznych i gospodarczych.

Ze względu na terytorialne różnicowanie poziomu bezrobocia, politykę oddziaływania na lokalne rynki pracy – a co za tym idzie lepszą możliwość rozpoznania problemów – pomoc będzie realizowana na poziomie regionu. Tym samym, zgodnie z założeniami Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w każdym województwie realizowany będzie priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”. Przeznaczono nań najwięcej środków finansowych na lata 2007–2013, aż 2,25 mld euro.

Pomoc w ramach priorytetu VI została ukierunkowana na rozwój aktywności zawodowej w regionie, na działania zmierzające do tworzenia nowych miejsc pracy oraz na rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Wsparcie w ramach priorytetu będzie koncentrowało się na osobach, które mają trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Dotyczy to osób młodych (do 25 roku życia) nie posiadających doświadczeń zawodowych ani kwalifikacji koniecznych do znalezienia zatrudnienia, kobiet (w tym matek samotnie wychowujące dzieci), osób po 45 roku życia, mających trudności z dostosowaniem się do wymogów modernizującej się gospodarki, niepełnosprawnych, poszukujące zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Pomoc jest adresowana do osób długotrwale bezrobotnych, których reintegracja z rynkiem pracy jest z reguły



Fot. www.photos.com

najbardziej czasochłonna i wymaga zastosowania różnorodnych instrumentów. Na wsparcie mogą liczyć mieszkańcy obszarów wiejskich, ponieważ ich problemem jest niski stopień aktywności zawodowej. W tym wypadku działania powinny zmierzać w kierunku rozwoju umiejętności zawodowych nie dotyczących rolnictwa, jak rozwój usług aktywizujących, wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych, doradczych, rozwój dialogu, partnerstwa i współpracy oraz pobudzania aktywności środowisk lokalnych.

Projekty będą realizowane przez:

- Powiatowe urzędy pracy,

- Wojewódzkie urzędy pracy,
- Wszystkie podmioty, które chcą działać na rzecz aktywizacji zawodowej w skali regionalnej.

### Charakterystyka działań i poddziałań priorytetu VI

#### Działanie 6.1.

##### Poddziałanie 6.1.1.

Adresowane jest do wszystkich podmiotów, które chcą realizować projekty na rzecz osób bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. O tym, które projekty otrzymają wsparcie, zdecy-

duje konkurs. Środki mogą być przeznaczone na:

- realizację programów aktywizacji zawodowej, połączonych z możliwością zapewnienia pomocy w opiece nad dziećmi i osobami zależnymi (pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia, subsydiowanie zatrudnienia),
- określenie potrzeb szkoleniowych w regionie, możliwości doskonalenia zawodowego oraz stosowanie indywidualnych planów działania,
- wsparcie psychologiczne i doradcze dla osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- warsztaty i szkolenia z zakresu techniki aktywnego poszukiwania pracy i nabywania kompetencji kluczowych,
- szkolenia i doradztwo dla wolontariuszy,
- dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia,
- wsparcie szkoleniowo-doradcze pracowników, którzy uzyskali zatrudnienie, prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe),
- organizację kampanii promocyjnych i informacyjnych, zachęcających pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia),
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz, dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie re-

**TABELA 1. PRIORYTET VI – PODZIAŁ NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**

<b>Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich</b>
<b>Działanie 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</b>
Poddziałanie 6.1.1. Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy
Poddziałanie 6.1.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie
Poddziałanie 6.1.3. Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych
<b>Działanie 6.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia</b>
Działanie 6.3. Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich

gionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu.

Pomocą mogą być objęte:

- osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy),
- instytucje rynku pracy i ich pracownicy,
- podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszech-

## W każdym województwie realizowany będzie priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”. Przeznaczono nań najwięcej środków finansowych na lata 2007–2013, aż 2,25 mld euro.

niania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie lokalnymi i regionalnym.

### **Poddziałanie 6.1.2.**

Dotyczy wsparcia powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Są to projekty skierowane wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy. O tym, które zostaną wybrane do realizacji, zdecydować konkurs.

Wsparcie w ramach tego działania będzie służyło:

- wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy,
- dofinansowaniu zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- prowadzeniu, publikowaniu i upowszechnianiu badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, m.in. w zakresie przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, oczekiwań pracodawców odnośnie kwalifikacji i usług szkoleniowych oraz migracji zarobkowych na terenie regionu.

Grupami docelowymi w ramach tego poddziałania będą tylko i wyłącznie powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz ich pracownicy.

### **Poddziałanie 6.1.3.**

W tym wypadku wsparcie będzie realizowane tylko i wyłącznie przez powiatowe urzędy pracy. Będą to projekty systemowe, ukierunkowane na pomoc osobom bezrobotnym:

- staże/przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- prace interwencyjne,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Osoby, które mogą korzystać z projektów realizowanych w ramach tego poddziałania, to bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy.

### **Działanie 6.2.**

Wszystkie podmioty, które chcą działać na rzecz aktywizacji zawodowej, wspie-

### ANNA POPIELSKA

Specjalista ds. programowania i monitorowania EFS w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie. W latach 2005–2006 członek Komisji Oceny Projektów w ramach II priorytetu ZPORR. Aktualnie członek Komisji Oceny Projektów w ramach komponentu regionalnego POKL w województwie małopolskim. Ekspert Ministerstwa Rozwoju Regionalnego w dziedzinie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo. Absolwentka Stosunków Międzynarodowych Akademii Ekonomicznej w Krakowie oraz Studiów Podyplomowych Administracji Europejskiej w Wyższej Szkole Zarządzania i Bankowości w Krakowie.



Fot. WUPP Kraków

